



# FIDUCIA AL LAVORO



Lavoro Temporaneo • Staff Leasing • Intermediazione • Ricerca e Selezione  
Formazione • Outplacement • Politiche Attive del Lavoro

[www.umana.it](http://www.umana.it)



# **RETI E CODATORIALITÀ**

## **IL RUOLO DELLE AGENZIE PER IL LAVORO**

Roma, 5 febbraio 2020

**Giuseppe Venier**  
Amministratore Delegato Umana S.p.A.



**142**

**FILIALI  
SUL TERRITORIO  
NAZIONALE**

**+900**

**PERSONE DEDICATE  
AI SERVIZI PER IL LAVORO**

**25.000**

**LAVORATORI IMPIEGATI  
MEDIAMENTE OGNI GIORNO**

**+720 milioni €**

**FATTURATO 2019\***

\* previsionale

**UMANA** nasce nel **1997** e da oltre ventidue anni è attiva nel campo dei **SERVIZI PER LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE** prima come società di fornitura di lavoro temporaneo e poi, dopo l'entrata in vigore del D. Lgs. 276/03, come **AGENZIA PER IL LAVORO GENERALISTA** (Aut. Min. Lav. Prot. n. 1181 – SG del 13.12.2004).

**UMANA** è presente sul territorio nazionale con **142 filiali**, distribuite tra Veneto, Friuli Venezia Giulia, Lombardia, Liguria, Emilia Romagna, Toscana, Lazio, Umbria, Marche, Abruzzo, Campania, Sicilia, Piemonte, Puglia e Trentino Alto Adige.

È la **quinta realtà** del settore in Italia per volume d'affari e una delle poche a capitale interamente detenuto da imprenditori privati italiani.



# Le nostre aziende clienti

- **Imprese di ogni dimensione e settore, nazionali e multinazionali**
- **Enti Pubblici**
- **Studi Professionali**
- **Privati**



# LE AREE SPECIALISTICHE



ICT



Collocamento mirato  
lavoratori disabili



Turismo e Ristorazione



Agricoltura



Energie Rinnovabili



Area Orientamento



Pubblica Amministrazione



Moda e Lusso



Sanità



Servizi alla Persona



GDO

*La vera **specializzazione** è la gestione delle risorse umane*

# Esigenze delle Reti nell'utilizzo delle risorse umane:

---

- professionalità specifiche
- “competenze di Rete” / competenze trasversali
- fidelizzazione dei rapporti / non dispersione del sapere
- flessibilità organizzativa: in ingresso e uscita, orario di lavoro, mansioni
- uso flessibile del personale all'interno della Rete
- formazione continua / aggiornamento

 **Trade-off tra stabilità e flessibilità nei rapporti di lavoro**

# Le possibili soluzioni contrattuali:

---

- Tempo determinato
- Distacco
- Consulenza
- Codatorialità



**Difficoltà di gestione**



**Risolvono alcune problematiche ma non altre**

# **Il contratto di SOMMINISTRAZIONE di lavoro**

## **Sicuramente una Buona flessibilità nel breve periodo 0-12 mesi...**

- Acausalità
- Proroghe
- Non computabilità
- Alcune categorie di lavoratori esclusi dai limiti quantitativi
- No diritto di precedenza
- Possibilità di assolvere agli obblighi della legge 68/1999
- Preavviso
- Monte ore garantito

## **Ma anche opportunità per una Buona flessibilità nel medio-lungo oltre i 12 mesi**

- Staff leasing
- Stabilizzazione
- Apprendistato in somministrazione
- Part time verticale ciclico

**...tra esternalizzazione e internalizzazione...ma non basta...**



# La SOMMINISTRAZIONE da contratto a servizio


- Programmazione e gestione
- Supporto nell'integrazione della contrattazione di II livello
- Reclutamento e selezione
  - Scuole
  - ITS
  - Università
- Apprendistato in somministrazione
  - Diploma
  - Professionalizzante
  - Alta formazione
- Formazione continua e aggiornamento  
(fondi interprofessionali / forma.temp)
- Riposizionamento lavoratori all'interno della Rete
- Ricollocamento lavoratori al di fuori della Rete

## **SOMMINISTRAZIONE a tempo indeterminato (staff leasing)**

**Umana**  **Imprese della Rete**

**Distacco** (lavoratori somministrati) tra le imprese della Rete

## **ASSUNZIONE in SOMMINISTRAZIONE a tempo indeterminato**

**Umana**  **Lavoratori della Rete**

**Ruolo Agenzia per il Lavoro: interna o esterna alla Rete?**

*La “buona” flessibilità nei rapporti di lavoro  
nel breve periodo  
è tale se riesce a garantire un’ottima flessibilità  
alle imprese nel periodo medio-lungo,  
garantendo l’accumulazione e l’innovazione  
delle competenze del proprio capitale umano.*

*Una “buona” Agenzia per il Lavoro  
al servizio di una Rete d’Impresa  
può essere un ottimo strumento  
per accrescere nel tempo  
la competitività delle Imprese  
che compongono la Rete stessa.*

# Grazie per l'attenzione

[gvenier@umana.it](mailto:gvenier@umana.it)