



FIDUCIA AL LAVORO



Lavoro Temporaneo · Staff Leasing · Intermediazione · Ricerca e Selezione
Formazione · Outplacement · Politiche Attive del Lavoro

www.umana.it



RETI E CODATORIALITÀ

IL RUOLO DELLE AGENZIE PER IL LAVORO

Roma, 5 febbraio 2020

Giuseppe Venier
Amministratore Delegato Umana S.p.A.



142

FILIALI
SUL TERRITORIO
NAZIONALE

+900

PERSONE DEDICATE
AI SERVIZI PER IL LAVORO

25.000

LAVORATORI IMPIEGATI
MEDIAMENTE OGNI GIORNO

+720 milioni €
FATTURATO 2019*

* previsionale

UMANA nasce nel **1997** e da oltre ventidue anni è attiva nel campo dei **SERVIZI PER LA GESTIONE DELLE RISORSE** **UMANE** prima come società di fornitura di lavoro temporaneo e poi, dopo l'entrata in vigore del D. Lgs. 276/03, come **AGENZIA PER IL LAVORO GENERALISTA** (Aut. Min. Lav. Prot. n. 1181 – SG del 13.12.2004).

UMANA è presente sul territorio nazionale con **142 filiali**, distribuite tra Veneto, Friuli Venezia Giulia, Lombardia, Liguria, Emilia Romagna, Toscana, Lazio, Umbria, Marche, Abruzzo, Campania, Sicilia, Piemonte, Puglia e Trentino Alto Adige.

È la **quinta realtà** del settore in Italia per volume d'affari e una delle poche a capitale interamente detenuto da imprenditori privati italiani.



Le nostre aziende clienti

- Imprese di ogni dimensione e settore,
nazionali e multinazionali
- Enti Pubblici
- Studi Professionali
- Privati



LE AREE SPECIALISTICHE



ICT



Area Orientamento



Collocamento mirato
lavoratori disabili



Pubblica Amministrazione



Turismo e Ristorazione



Moda e Lusso



Agricoltura



Sanità



Energie Rinnovabili



Servizi alla Persona



GDO

*La vera **specializzazione** è la gestione delle risorse umane*

Esigenze delle Reti nell'utilizzo delle risorse umane:

- professionalità specifiche
- “competenze di Rete” / competenze trasversali
- fidelizzazione dei rapporti / non dispersione del sapere
- flessibilità organizzativa: in ingresso e uscita, orario di lavoro, mansioni
- uso flessibile del personale all'interno della Rete
- formazione continua / aggiornamento



Trade-off tra stabilità e flessibilità nei rapporti di lavoro

Le possibili soluzioni contrattuali:

- Tempo determinato
- Distacco
- Consulenza
- Codatorialità



Difficoltà di gestione



Risolvono alcune problematiche ma non altre

Il contratto di SOMMINISTRAZIONE di lavoro

Sicuramente una Buona flessibilità nel breve periodo 0-12 mesi...

- Acausalità
- Proroghe
- Non computabilità
- Alcune categorie di lavoratori esclusi dai limiti quantitativi
- No diritto di precedenza
- Possibilità di assolvere agli obblighi della legge 68/1999
- Preavviso
- Monte ore garantito

Ma anche opportunità per una Buona flessibilità nel medio-lungo oltre i 12 mesi

- Staff leasing
- Stabilizzazione
- Apprendistato in somministrazione
- Part time verticale ciclico

...tra esternalizzazione e internalizzazione...ma non basta...

La SOMMINISTRAZIONE da contratto a servizio

- **Programmazione e gestione**
- **Supporto nell'integrazione della contrattazione di II livello**
- **Reclutamento e selezione** { Scuole
ITS
Università
- **Apprendistato in somministrazione** { Diploma
Professionalizzante
Alta formazione
- **Formazione continua e aggiornamento**
(fondi interprofessionali / forma.temp)
- **Riposizionamento lavoratori all'interno della Rete**
- **Ricollocamento lavoratori al di fuori della Rete**

SOMMINISTRAZIONE a tempo indeterminato (staff leasing)

Umana



Imprese della Rete

Distacco (lavoratori somministrati) tra le imprese della Rete

ASSUNZIONE in SOMMINISTRAZIONE a tempo indeterminato

Umana



Lavoratori della Rete

Ruolo Agenzia per il Lavoro: interna o esterna alla Rete?

*La “buona” flessibilità nei rapporti di lavoro
nel breve periodo
è tale se riesce a garantire un’ottima flessibilità
alle imprese nel periodo medio-lungo,
garantendo l’accumulazione e l’innovazione
delle competenze del proprio capitale umano.*

*Una “buona” Agenzia per il Lavoro
al servizio di una Rete d’Impresa
può essere un ottimo strumento
per accrescere nel tempo
la competitività delle Imprese
che compongono la Rete stessa.*

Grazie per l'attenzione

gvenier@umana.it