

Le **persone** sono la risorsa principale delle imprese. Investire nelle persone, pertanto, significa investire su uno dei principali fattori di competitività di un'azienda.

Il **welfare aziendale** è l'insieme di opportunità che un'impresa offre ai dipendenti in forma di benefit non monetari per favorire il benessere del singolo e della collettività. Grazie anche alle disposizioni introdotte in Italia dalla nuova Legge di Stabilità, le prestazioni ricomprese nei moderni modelli di welfare aziendale hanno un'efficacia economica superiore al valore che sarebbe possibile trasferire in termini monetari.

I **benefits**, accessibili direttamente o tramite rimborso, comprendono varie categorie: salute, previdenza, assistenza, casa, scuola, wellness, svago, shopping.

Rete **#WelfareTrentino** nasce per mettere a sistema esperienze virtuose di welfare aziendale e promuoverne una più larga adozione: una rete d'imprese promossa da **Confindustria Trento**, insieme a un gruppo di **aziende associate** innovative e attente ai bisogni del proprio personale.

Come funziona:

- #1 Le imprese che aderiscono alla rete individuano, in sintonia con le esigenze manifestate dai propri dipendenti, servizi di welfare aziendale.
- #2 Rete **#WelfareTrentino** definisce un paniere comune di beni e servizi. Ogni realtà attiva il suo piano di welfare.
- #3 Per ogni impresa viene attivata una piattaforma online, che ciascuna azienda può personalizzare e che potrà gestire affidandosi alla costante assistenza di Willis Towers Watson, il fornitore individuato da Confindustria Trento.
- #4 Al dipendente è assegnato un budget di spesa da parte dell'azienda. Accedendo alla piattaforma, può visionare i **benefits** presenti, selezionare liberamente quelli che preferisce e aggiungerli al carrello, infine acquistarli.

Per informazioni: **Confindustria Trento**

📞 0461360000 📩 sindacale@confindustria.tn.it 🌐 confindustria.tn.it/wt



Una rete d'imprese
per il welfare aziendale
a beneficio di lavoratori,
imprese e territorio.





Per i lavoratori:

Aumenta la retribuzione reale

I flexible benefits non sono soggetti a tassazione. Il dipendente **incrementa il valore finale netto**.

Offre beni e servizi di qualità

Grazie alla piattaforma cui si appoggia il progetto, il lavoratore ha **accesso ai migliori servizi selezionati sul mercato per sé e per la propria famiglia** (il carrello della spesa, i libri scolastici, l'assistenza ai familiari anziani) ai prezzi più vantaggiosi.

Si può personalizzare

Grazie alla **piattaforma online**, il singolo lavoratore ha la possibilità di costruire - in base alle proprie esigenze e a quelle della famiglia - un **pacchetto personalizzato**.



Per le imprese:

Non comporta costi ulteriori

Il costo sostenuto dal datore di lavoro è deducibile. I rimborsi e i servizi erogati **non vanno a costituire reddito d'impresa**.

Aumenta la competitività e il benessere aziendale

Nelle realtà che hanno introdotto programmi di welfare aziendale la **produttività aziendale** è cresciuta e il clima lavorativo è migliorato.

È accessibile e facile da gestire

Grazie alle economie di scala dovute alla rete e ai servizi del provider, tutte le imprese - anche quelle piccole e medie - possono offrire ai dipendenti più **servizi a un costo inferiore**, senza doversi preoccupare degli aspetti amministrativi.



Per il territorio:

Crea positive ricadute economiche

Coinvolge **fornitori locali di beni e servizi**, secondo il principio del chilometro zero. Le stesse imprese coinvolte nella rete possono diventare i fornitori, in un'ottica win-win di virtuosa sinergia

Genera ricchezza

Incrementando la **competitività** delle imprese, la rete favorisce lo sviluppo economico del territorio.

Migliora il livello di benessere collettivo

A beneficiare dei vantaggi del modello di welfare territoriale non sono solo i lavoratori, ma anche le famiglie e la collettività. **Rete #WelfareTrentino** promuove inoltre la cultura d'impresa, valorizza le risorse umane, **innova il sistema delle relazioni industriali**.